



**Kunnanhallitus**

Kokousaika	Maanantai 21.11.2022 klo 16.00–21.19
Kokouspaikka	Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone
Saapuvilla olleet jäsenet (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	Raiskio Sakari, pj. Hakamäki Jenni Heikkilä Timo Into Petri Kanerva Jyrki Lehtinen Rami Nurmi Satu, klo 16.23– Romppainen Emmi Stenberg Niina
Muut saapuvilla olleet (ja läsnäolon peruste)	Hacklin Jorma, valt. pj. Marttila Pauli, valt. 1. varapj. Esala Martti, valt. 2. varapj. Mansikka Ursula, valt. 3. varapj. Matilainen Jukka, kunnanjohtaja Rantala Mika T., hallinto- ja talousjohtaja Mäkelä Birgitta, henkilöstöpäällikkö, klo 16.00–18.20 Sillanpää Jari, sivistystoimenjohtaja, klo 16.00–20.45 Tasala Kari, kunnaninsinööri
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Asiat	§ 170–183
Pöytäkirjan tarkastustapa (tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien valinta taikka merkintä edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastamisesta)	Tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti kunnanhallituksen jäsenet Petri Into ja Emmi Romppainen.
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä  Sakari Raiskio Mika T. Rantala
Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Tarkastusaika Jokioinen 24.11.2022 Allekirjoitukset  Petri Into Emmi Romppainen
Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä	Paikka ja pvm Kunnan kotisivuilla ( <a href="http://www.jokioinen.fi">www.jokioinen.fi</a> ) / Päätöksenteko / Pöytäkirjat ja esityslistat) 28.11.–19.12.2022  Hallinto- ja talousjohtaja Virka-asema Allekirjoitus

## Kunnanvaltuuston kokouksen 3.11.2022 päätösten laillisuuden toteaminen ja täytäntöönpano

Kh § 170  
21.11.2022

Kuntalain 96 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa muun muassa kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos kunnanhallitus katsoo, että kunnanvaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava kunnanvaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Jos kunnanvaltuusto pysyy päätöksessään, kunnanhallituksen on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöönpanolle laillisia esteitä. Hallinto-oikeus ei saa ratkaista asiaa ennen kuin valitusaika päätöksestä on kulunut.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta kunnanvaltuuston kokouksen 3.11.2022 päätökset laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja suorittaa niiden täytäntöönpanon seuraavasti:

### **Ulkokuntolaitteiden ja tekonurmen asennus**

Ote tekniselle lautakunnalle  
Ote vapaa-aikalautakunnalle  
Ote pääkirjanpitäjälle

### **Muutosesitys hallintosääntöön koskien kokemuslisien myöntämistä**

Ote osastopäälliköille  
Hallintosäännön päivitys ao. kohtien osalta

### **Jokioisten kunnan vuoden 2023 veroprosentit**

Ilmoitus verohallinnolle (lähetetty 11.11.2022).

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Sähkönmyyntisopimukseen sisältyvän option käyttö

Tela § 39  
1.6.2022

Jokioisten kunnalla on voimassa oleva sähkösopimus Forssan Energia Oy:n kanssa ajalle 1.1.2021–31.12.2022. Vuodesta 2007 alkaen on sähkön toimittajana ollut Forssan Energia Oy, ennen nimenmuutosta Forssan Energiamyynti Oy (Vapo).

Voimassa olevassa sopimuksessa varataan mahdollisuus jatkaa sopimusta optiona yhdellä tai kahdella vuodella 31.12.2024 saakka.

Forssan Energia Oy tarjoaa kirjallisesti nykyiseen sähkönmyyntisopimukseen sisältyvän option käyttämistä. Optiojakson hinnat on esitetty 13.5.2022 päivättyssä tarjouksessa, joka on *esityslistan oheismateriaalina*. Tarjouksessa sähkön hinta on noussut 84,5 % ja energian ollessa uusiutuvaa kaikilta osin, hinta on vuoden 2022 hintatasoon noussut 92,5 %. Kunnan hyväksyessä option, sopimusjakson pituus on kaksi vuotta ajalle 1.1.2023-31.12.2024.

Jokioisten kunnan johtoryhmä on keskustellut kokouksessaan 23.5.2022 asiasta ja koska sähkön hankintahinnan kehitystä nyt ja lähiaikoina on mahdoton arvioida, sähkön kilpailutus tehdään vasta syksyllä.

Ehdotus

Tekninen lautakunta päättää, että ei oteta käyttöön sähkönmyyntisopimukseen sisältyvää optiota tässä vaiheessa.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä tehdyn ehdotuksen.

-----

Tela §  
16.11.2022

Kunta on käynyt neuvotteluja Forssan Energia Oy:n kanssa ja neuvotteluiden tuloksena kuntaan saapui 8.11.2022 päivätty tarjous option käyttämisestä ajalle 1.1.2023-31.12.2023. Tarjouksessa tarjottu hinta koskee Jokioisten kunnan, Kiinteistö Oy Jokioisten Vuokra-asuntojen, Kiinteistö Oy Jokioisten Virastotalon ja Jokioisten Vedenhankinta Oy:n kiinteistöjä/käyttöpaikkoja.

Yhteensä vuodessa kuluu sähköä noin 3 300 MWh.

Sopimuskausi on jaettu kahteen jaksoon, ajalle 1.1.–30.4.2023 ja ajalle 1.5.–31.12.2023. Tarjous, jossa näkyvät sähköenergian, perusmaksun ja salkunhoitomaksun hinnat on *esityslistan oheismateriaalina*.

Jokioisten kunnan hallintosäännön (hyväksytty: valtuusto 19.12.2018 § 93 ja päivitetty: valtuusto 16.9.2020 § 44) mukaan tekninen lautakunta päättää päävastuualueen urakkasopimuksista ja hankinnoista, joiden arvo ei ylitä 250 000 euroa. Tämä tarjous ylittää lautakunnan päätösvallan, joten kunnanhallitus päättää optiovuoden käyttämisestä.

Ehdotus Tekninen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunta käyttää sähkönmyyntisopimukseen sisältyvän option vuodelle 2023 8.11.2022 päivättyssä tarjouksessa esitetyillä hinnoilla ja kustannusten nousun johdosta ei käytetä uusiutuvaa energiaa.

Päätös Tekninen lautakunta päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti hyväksyä tehdyn ehdotuksen.

-----

Kh § 171  
21.11.2022

Lyhyttä option käyttöä puoltaa epävakaa tilanne sähkön saatavuudessa ja hinnassa. Tilanteen skenaarioissa sähkön hinnan odotetaan merkittävästi halpenevan kohti ensi kesää, mutta odotukset olivat samanlaiset myös viime keväänä.

Täysin poikkeuksellinen tilanne vaatii kaikilta toimijoilta tavallista suurempaa panostusta energiakustannuksiin. Väliaikainen hinnan nousu on otettu huomioon talousarviovalmistelussa vuodelle 2023.

Ehdotus Kunnanhallitus päättää teknisen lautakunnan ehdotuksen mukaisesti, että kunta käyttää sähkönmyyntisopimukseen sisältyvän option vuodelle 2023 8.11.2022 päivättyssä tarjouksessa esitetyillä hinnoilla.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Yhteistoimintalain mukainen käsittely koskien sosiaali- ja terveystalouden siirtoa Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle (liikkeen luovutus)

Yttstmk § 6  
26.10.2022

### 1. Liikkeen luovutuksen ajankohta ja syyt

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Voimaantulon 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Jokioisten kunnasta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt, joiden työtehtävistä vähintään puolet on sosiaali- ja terveydenhuollon tukitehtäviä. Tukipalvelutehtävillä tarkoitetaan mm. ruokahuoltoa, siivousta ja laitehuoltoa. Kuntouttavan työtoiminnan tehtävät ovat sosiaalihuoltoa ja ne tehtävät ja sitä työtä tekevät työntekijät siirtyvät hyvinvointialueelle. Myös opiskeluhoitoon kuuraattori siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen.

Luettelo siirtyvistä henkilöistä jaetaan kokouksessa. Siirtyvien työntekijöiden luettelo voi muuttua 31.12.2022 saakka johtuen mm. mahdollisesti päättyvistä ja alkavista palvelussuhteista. Tämä yhteistoimintamenettely koskee myös mahdollisesti 26.10.2022 jälkeen palvelussuhteissa aloittaneita ja hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyviä työntekijöitä.

### 2. Liikkeen luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset

Siirtyvän henkilöstön asema liikkeen luovutuksessa määräytyy työsuhteen 1 luvun 10 §:n mukaan. Liikkeen luovutuksessa henkilöstön asema on turvattu. Työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä eli he säilyttävät luovutushetkellä voimassa olevat työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet.

Työ hyvinvointialueen palveluksessa jatkuu työntekijän entisessä tehtävässä. Jos työntekijän työtehtävät muuttuvat olennaisesti hyvinvointialueelle siirryttäessä, hänen kanssaan käydään henkilö-

kohtaiset yt-neuvottelut. Lähtökohtana on, että työntekijän työntekopaikka säilyy siirtohetkellä entisellään. Työntekopaikka saattaa muuttua myöhemmin siirtohetken jälkeen. Mahdolliset muutokset käydään läpi yhteistoiminnassa niiden työntekijöiden kanssa, joita muutos koskee. Liikkeen luovutuksen takia ketään ei irtisanota.

Palkka pysyy ennallaan, jos tehtäviin ei tule olennaisia muutoksia. Mahdollisiin paikallisiin sopimuksiin perustuvat lisät ja korvaukset voivat muuttua. Työntekijöiden työkokemuksellään ja vuosiloma- oikeuteen vaikuttavat palvelusajat säilyvät entisellään.

Siirtohetkellä 1.1.2023 pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat ja lomarahakertymät siirtyvät hyvinvointialueelle. Työntekijällä mahdollisesti luovutushetkellä oleva työajan saldo siirtyy hyvinvointialueelle.

Työntekijän työaikamuoto hyvinvointialueella on siirtohetken mukainen. Hyvinvointialue voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ- ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa.

Mikäli määräaikaisen työntekijän palvelussuhde jatkuu hyvinvointialueella 1.1.2023 ilman päivänkään keskeytystä, hän kuuluu liikkeen luovutuksen piiriin. Tällöin vuosilomat ja muut palvelussuhteesta johtuvat etuudet siirtyvät hyvinvointialueelle samalla tavalla kuin vakinaisissa palvelussuhteilla olevilla.

Jokioisten kunnan tarjoamat henkilöstöetuudet eivät siirry hyvinvointialueelle. Hyvinvointialue tarjoaa henkilöstölleen henkilöstöetuuksia, joista hyvinvointialue päättää erikseen.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen oman henkilöstön työterveys- huollon palvelut tuottaa Suomen Terveystalo Oy vuoden 2023 ajan.

Hyvinvointialueelle työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

### 3. Suunnitellut työntekijöitä koskevat toimenpiteet ja aikataulut

Liikkeen luovutusta ja siihen liittyviä kysymyksiä käsitellään sekä luovuttajaorganisaatioiden edustuksellisissa YT-elimissä että henkilöstön kanssa välittömässä yhteistoiminnassa. Oma Häme järjestää vuoden 2022 aikana siirtyvälle henkilöstölle tarkoitettuja henkilöstöinfoja. (Jatkuva ja välitön yhteistoiminta). Lisäksi Oma Häme järjestää kohdennettuja ja aiheiltaan rajattuja info- ja koulutustilaisuuksia.

Varsinainen liikkeen luovutus:

Jokioisten kunnassa siirtyvää henkilöstöä koskeva työpaikkatason yhteistoimintamenettely on käyty 26.10.2022. Yhteistoimintamenettelyssä on käyty läpi YT-lain 11 §:n mukaiset vaatimukset. YT-neuvottelut on järjestetty edustuksellisinä.

Oma Häme pyrkii järjestämään luovutusorganisaatioissa avoimen info-/keskustelutilaisuuden siirtyvälle henkilöstölle Teamsilla (tallennetaan).

### 4. Henkilöstön siirtosopimus

Voimaantulolain 10 §:n mukaan väliaikaisen valmisteluorganisaation tehtävänä on mm. ”selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi”.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen yhteistoimintaelin on käsitellyt siirtosopimuksen kokouksessaan 26.1.2022 ja aluevaltuusto on hyväksynyt sen kokouksessaan 29.3.2022. Aluehallitus on päättänyt kokouksessaan 3.10.2022 lähettää siirtosopimuksen käsiteltäväksi luovuttaviin organisaatioihin. Ennen kuin organisaatio päättää siirtosopimuksen hyväksymisestä, se tulee käsitellä yhteistoiminnassa luovuttajaorganisaation henkilöstön edustajien kanssa. Siirtosopimus on valmisteltu yhdessä muiden hyvinvointialueiden kanssa ja se perustuu hyvinvointialueiden perustamista ja liikkeen luovutusta koskevaan lainsäädäntöön.

Henkilöstön siirtosopimus on esityslistan liitteenä (liite 8/2022).

Päätös

Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta toteaa käsitellyksi:

- 1) yhteistoimintalain mukaisen käsittelyn koskien liikkeen luovutusta Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle,
- 2) henkilöstön siirtosopimuksen Jokioisten kunnan ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen välillä,
- 3) sekä lähettää henkilöstön siirtosopimuksen kunnanhallituksen päätettäväksi, pöytäkirjan liite 8/2022.

-----

Kh § 172  
21.11.2022

Nyt käsiteltävänä olevan sopimuksen osapuolet ovat Jokioisten kunta luovuttajana ja Kanta-Hämeen hyvinvointialue luovutuksensaajana. Vastaavalla sopimus pohjalla tehdään muutkin henkilöstön siirtosopimukset.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Voimaannpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.



Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtämisen osalta toimitaan voimaanpanolain 57 §:n mukaan.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Henkilöstön siirtosopimus hyvinvointialueelle on *esityslistan liitteenä (liite nro 12/2022)*.

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen hyvinvointialueelle.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen. Pöytäkirjan liite nro 10/2022.

## Talousarviomuutokset vuodelle 2022 (varhaiskasvatus)

Koula § 25  
26.10.2022

Koulutuslautakunnan toimialalla vuoden 2022 talousarvio on tämän hetken ennusteen mukaan toteumamassa suunnitellun mukaisesti lukuun ottamatta varhaiskasvatusta.

Varhaiskasvatuksessa (päivähoidossa) talousarvioon varatut määrärahat vuodelle 2022 eivät tule riittämään henkilöstökulujen osalta eivätkä asiakaspalvelujen ostomaksujen (muilta kunnilta ostettavat päivähoitopaikat) osalta.

Esiopetuksessa toimintatuotot ylittyvät ja henkilöstökulut tulevat toteutumaan suunnitellusti vuonna 2022.

Varhaiskasvatuksen talousarvioon on arvioitu ja varattu vuodelle 2022 henkilöstökuluja 1 744 460 € (palkkamäärärahat yhteensä 1 339 370 € ja henkilöstösivukulut yhteensä 345 090 €).

Syyskuun lopussa varhaiskasvatuksen henkilöstökuluja on käytetty 1 497 624 €, joka on 85,9 % koko vuoden 2022 henkilöstökulujen määrärahasta. Syyskuun lopussa käyttöprosentin tulisi olla noin 76,2 %, jotta talousarvioon varatut henkilöstökulut riittäisivät koko talousarviovuodelle.

Tämän hetken arvion mukaan ylitys varhaiskasvatuksen henkilöstökuluissa tulee olemaan noin 184 500 €.

Varhaiskasvatuksen talousarviomäärärahat ovat ylittymässä seuraavista syistä johtuen:

Kotona hoitavia perhepäivähoitajia on tarvittu vuonna 2022 enemmän kuin vuoden 2021 syksyllä arvioitiin. Talousarvioon vuodelle 2022 ei varattu kotona hoitavien perhepäivähoitajien palkkoihin varausta hoitajien määrän lisäämiseksi. Syksyllä 2021 päinvastoin arvioitiin, että hoitajien määrä vähenee tulevan vuoden aikana. Näin ei ole tapahtunut, vaan hoitajia on tarvittu ennen ryhmäperhepäiväkodin perustamista enemmän kuin syksyllä 2021. Perhepäivähoitajien palkkausta on tarkistettu kunnassa 1.10.2022 alkaen. Vaikutus palkkakustannuksiin on melko suuri. Perhepäivähoidon henkilöstökulujen lisämäärärahatarve on vuonna 2022 noin 23 000 €.

Kuntaan perustettiin keväällä 2022 ryhmäperhepäivähoitokoti. Ryhmäperhepäivähoitokodin kulut toteutuvat vuonna 2022 suunnitellun mukaisesti. Ryhmäperhepäivähoitokotiin on ollut tarkoitus siirtää palkkamäärärahoja vuoden 2022 aikana perhepäivähoidosta. Näin ei ole voitu tehdä, koska kotona hoitavia perhepäivähoitajia on tarvittu arvioitua enemmän kuluvan vuoden aikana. Ryhmäperhepäivähoitokodin henkilöstökulujen lisämääräraha-tarve edellä mainitusta syystä on vuonna 2022 on noin 38 200 €.

Teerimäen ja Mäntypuiston päiväkodeissa henkilöstökulut ovat ylittymässä noin 139 000 €. Ylitykset johtuvat virkavapauteen ja eläketapahtumaan liittyvistä kuluista (esim. pitämättömät lomapäivät) 33 000 €, lapsen henkilökohtaisesta avustajasta, josta tulopuolelle saadaan korvaus 35 000 €, virka- ja työehtosopimuskorotuksista, jotka ovat suuremmat kuin viime vuonna on arvioitu sekä poikkeuksellisen suurista sijaiskuluista erityisesti kevään 2022 aikana. Palkkakulujen ylitystä selittää myös se, että vuoden 2022 talousarvio tehtiin varhaiskasvatuksen palkkakulujen osalta liian tiukaksi ja henkilökunnan määrä ei ole vähentynyt uuden toimintakauden aikana odotetusti.

Asiakaspalvelujen osto – menokohdan osalta ei voida tässä vaiheessa vuotta varmasti ennustaa kokonaisuuden toteutumista. Päivähoidon asiakaspalvelujen ostot ovat ylittymässä, mutta esimerkiksi tässä vaiheessa vuotta näyttää siltä, että opetuspalvelujen menokohdassa menot näyttävän jäävän alle suunnitellun. Lisäksi esimerkiksi Forssan kaupungilta ostettavien palvelujen (lukiokoulutus, erityisopetus) osalta menokehitys selviää vasta alkuvuodesta 2023.

Ehdotus Lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle lisämäärärahan myöntämistä vuoden 2022 talousarvioon varhaiskasvatuksen (päivähoito) palkkamenoihin 153 000 € ja henkilöstösivukuluihin 32 000 €.

Päätös Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

-----

Kh § 173  
21.11.2022

Varhaiskasvatuksen pidemmän aikavälin kokonaiskehittämistä varten on kunnassa perustettu työryhmä. Tarkoituksena on hioa taloudellinen ja laadukas toimintamalli, joka vastaa kunnan strategian mukaisesti panostukseen lapsiin ja nuoriin.

Talousarviossa arvioidun mukaisesti henkilöstömäärärahat eivät ole riittäneet vuodelle 2022 ryhmäperhepäivähoidon aloitettua. Määrärahat toimintaan arvioitiin kunnanvaltuustossa keväällä 2022. Laadullisesti varhaiskasvatus on monipuolistunut ryhmäperhepäivähoidon aloitettua (mm. varahoitoresurssi). Talouden ja toiminnan seurannan kannalta arvio loppuvuoden toteumasta esitetään kunnanvaltuustolle asiantuntijalautakunnan esittämin perusteluin.

- Ehdotus Kunnanhallitus päättää koulutuslautakunnan esityksen mukaisesti esittää kunnanvaltuustolle lisämäärärahan myöntämistä vuoden 2022 talousarvioon varhaiskasvatuksen (päivähoito) palkkamenoihin 153 000 € ja henkilöstösivukuluihin 32 000 €.
- Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.
- Merkittiin, että Satu Nurmi saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.23.

## Valtuustoaloite ksylitolipastillien hankinnasta kunnan varhaiskasvatukseen

Koula § 26  
26.10.2022

Jokioisten Perussuomalaisten valtuustoryhmä on tehnyt 8.9.2022 seuraavan valtuustoaloitteen:

*”Ksylitolin hampaiden reikiintymistä estävät ominaisuudet perustuvat sen kykyyn ehkäistä reikiintymistä aiheuttavien kariesbakteerien kasvua. Bakteerit eivät pysty käyttämään ksylitolia energian lähteenään, joten ne eivät pysty lisääntymään suussa. Viimeisimmät tutkimukset osoittavat, että säännöllisesti käytettynä ksylitoli ei ainoastaan ehkäise reikiintymistä vaan myös korjaa jo alkaneita kiilleaurioita. Lisäksi ksylitoli vähentää plakin määrää sekä tarttuvuutta hampaan pintaan. Tällöin plakki on helpommin poistettavissa hampaan pinnalta. Jo pienikin määrä ksylitolia riittää käynnistämään hampaiden reikiintymistä estävät vaikutukset.*

*Jokioisten kunta ei tarjoa varhaiskasvatuksessa lapsille ksylitolipastillia ruokailujen jälkeen. Kunnan varhaiskasvatuksessa on tällä hetkellä n. 160 lasta ja pääsääntöisesti yksi lapsi tarvitsee 3 ksylitolipastillia hoitopäivän aikana. Tämä tarkoittaa, että keskimäärin vuodessa kuluisi pastilleja 108 000 kpl. Esimerkiksi Hammaskelijun 2,5 kg täysksylitolipastillipakkauksessa on n. 4 375 pastillia, joten niitä tarvittaisiin vuodessa 25 pakkausta. Jos minä tai joku teistä, arvon valtuutetut, ostaisitte nuo pastillit, niiden hinnaksi tulisi 1 554 € ja kunta saa ostettua nuo vielä edullisemmin. Mielestämme tuo ksylitolipastilleihin menevä raha on niin pieni, että taloudellisiin syihin ei voida vedota tässä asiassa. Joka tapauksessa se on murto-osa siitä summasta, mikä säästyisi tällä ennaltaehkäisyllä mm. hammashoidon kuluista.*

*Jokioisten Perussuomalaisten valtuustoryhmä esittää, että Jokioisten kunta tarjoaa varhaiskasvatuksessa oleville lapsille täysksylitolipastillit hoitopäivinä, ja tämä tulisi toteuttaa nopealla aikataululla.”*

Jokioisten kunnan varhaiskasvatuksessa on jossakin vaiheessa tarjottu lapsille ksylitol-tuotteita. Viime vuosina osassa varhaiskasvatuksen yksiköistä vanhemmat ovat hankkineet ksylitol-pastilleja lapsille.

Ksylitol-pastillien hankintaa on selvitetty varhaiskasvatuksessa. Vuosittainen kustannus tulee olemaan n. 1350 euroa, mikäli ksylitol-pastilli annetaan kolmen aterian jälkeen. Laskelmassa on huomioitu yksittäisen lapsen olevan 11 kuukautta vuodessa varhaiskasvatuksessa.

Ehdotus	Ksylitol-tuotteiden hyödyt hampaille ovat tutkimusten mukaan selvät. Taloudellinen kustannus on pieni verrattuna terveyshyötyihin. Lautakunta päättää hyväksyä ksylitol-pastillien hankinnan kunnan varhaiskasvatuksessa oleville lapsille.
Päätös	Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
	-----
Kh § 174 21.11.2022 Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee koulutuslautakunnan päätöksen tiedokseen, ja esittää kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloite on loppuun käsitelty.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Valtuustoaloite lasten kotihoidon tuen kuntalisästä

Koula § 28  
26.10.2022

Jokioisten Vasemmistoliiton valtuustoryhmä on tehnyt 23.2.2022 seuraavan valtuustoaloitteen:

*”Me allekirjoittaneet Vasemmistoliiton valtuustoryhmän jäsenet esitämme, että Jokioisten kunta selvittää lasten kotihoidon tuen kuntalisän maksamisen aloittamista, ns. Jokioinen-lisää ja varaa vuoden 2023 talousarvioon maksamista varten määrärahan.*

*Kotihoidon tuen kuntalisä on paikoin vakiintunut yhdeksi keinoksi tukea lapsiperheitä, sillä on kuntaan muuttoa harkitseville perheille positiivinen signaali sekä kunnassa olevien lapsiperheiden pitovoimatekijä.*

*Kuntalisä auttaisi myös varhaiskasvatuksen henkilöstöpulaan ja varhaiskasvatuspaikkojen sekä vuorohoidon paikkojen kysynnän tasaantumista.*

*Kuntalisää maksavia kuntia löytyy kaikista kokoluokista ympäri maan, myös Kanta-Hämeestä. Lisän suuruus vaihtelee kunnittain, euromääräisen lisän pitäisi olla suuruudeltaan sen laatuinen, että mahdollisten verojen jälkeen se on harkitsemisen arvoinen.*

*Jokioisten Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittääkin, että valmistelutyö aloitetaan välittömästi, jotta kuntalisä saadaan maksuun jo vuoden 2023 alusta lukien.”*

### Asiaan liittyvä lainsäädäntö:

Laissa lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta säädetään taloudellisista tuista, joilla tuetaan lapsen vanhempia ja muita huoltajia lapsen hoidon järjestämisessä sekä työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisessa.

Lain nojalla maksettavat tuet ovat kotihoidon tuki, yksityisen hoidon tuki, joustava hoitoraha ja osittainen hoitoraha. Kotihoidon tukeen ja yksityisen hoidon tukeen kuuluu hoitoraha ja tulosisonnainen hoitolisä.

Lain mukaisia hoitorahan ja hoitolisän määriä voidaan korottaa kuntalisällä, jos tuen rahoituksesta vastaava kunta niin päättää.

Kuntaliiton selvitys kotihoidon tuen ja yksityisen hoidon tuen kuntalisästä ja niiden maksatusperusteista sekä palvelusetelistä

Kuntaliitto on selvittänyt huhti-toukokuussa 2022 tehdyllä kyselyllään varhaiskasvatuksen tilaa Suomen kunnissa. Vastaava kysely tehdään Kuntaliiton toimesta kahden vuoden välein.

Kyselyllä kartoitettiin mm. kotihoidon ja yksityisen hoidon tuen kuntalisiä ja perusteita niiden maksamiseen sekä palvelusetelin käyttöä varhaiskasvatuksessa. Kuntaliitto on laatinut kyselyn perusteella asiaan liittyvän raportin.

Kuntaliiton laatiman raportista selviää, että vuonna 2022 kuntalisää maksoi 52 kuntaa (21 %) 251 kyselyyn vastanneen kunnan osalta. Vuonna 2014 kuntalisää maksoi 85 kuntaa (30 % silloin kyselyyn vastanneista kunnista). Vuonna 2022 seitsemän kuntaa harkitsi kuntalisän maksamista. Raportin perusteella kuntalisän maksaminen Suomen kunnissa on laskenut viimeisten vuosien aikana.

Kuntaliiton laatiman raportin perusteella kotihoidon tuen kuntalisän maksaminen on selvästi muita yleisempää suurissa yli 100 000 asukkaan kunnissa, joista neljä kuntaa yhdeksästä maksoi kuntalisää. Vähiten kuntalisää maksetaan 10 001–20 000 asukkaan kunnissa.

Pelkän kotihoidon tuen ja sen kuntalisän vaikutusten arviointi varhaiskasvatuspalvelun kysyntään on melko hankalaa. Eniten kuntalisän maksamisen arvioitiin vaikuttavan lapsen aloittamiseen varhaiskasvatuksessa. Monet kunnat järjestävät myös avoimia varhaiskasvatuspalveluja joihin osallistuminen ei poista oikeutta saada kotihoidon tukea. Tällaisia toimintamuotoja ovat esimerkiksi leikkikerhotoiminta, ohjattu ulkokerhotoiminta, leikkipuistotoiminta ja avoimet päiväkodit. Edellä mainittuja palveluja ei ole Jokioisilla tarjolla. Palveluja on tarjolla myös yksityisesti tai kolmannen sektorin toimesta, kuten seurakunnan kerhotoiminta.

Kuntalisää maksavista kunnista suuri osa on edellyttänyt, että perheen kaikki lapset hoidetaan kotona (49 %) tai että vanhempi hoitaa lastaan itse (47%). Kyselyssä jo listattujen ehtojen lisäksi 20 kunnassa oli käytössä muitakin ehtoja (esimerkiksi tukea maksetaan vain niille lapsille, joilla on vuorohoidon tarve tai, että lapsi tarvitsee merkittävästi varhaiserityiskasvatuksen palveluita).



Lasten kotihoidon tuen kuntalisän suuruus oli vuonna 2022 keskimäärin 165 euroa/lapsi. Keskimäärin kuntalisää maksettiin vuoden 2022 kyselyn perusteella alle 3-vuotiaasta lapsesta 169 euroa. Lisän suuruuden vaihteluväli oli alle 3-vuotiaasta lapsesta

77–350 euron välillä kunnasta riippuen. Yli 3-vuotiaasta maksettiin kuntalisää keskimäärin 130 euroa ja lisän vaihteluväli oli 30–300 euroa kunnasta riippuen.

### Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen ja vaikutukset vanhempien työllistymiseen

Lapsi ei voi olla yhtä aikaa sekä säännöllisen kunnallisen varhaiskasvatuksen että lasten kotihoidontuen piirissä. Suuntaus ja valtakunnallinen tavoite on, että entistä useampi lapsi pääsisi varhaiskasvatuspalvelujen piiriin. Valtakunnallisesti on kaavailtu mm. maksutonta varhaiskasvatusta 5-vuotiaille lapsille, jota Jokioisillakin kokeillaan parasta aikaa. Täydentävän varhaiskasvatuksen maksuja on viime vuosina valtakunnallisesti alennettu, jotta entistä useampi lapsi voisi osallistua varhaiskasvatukseen. Kotihoidon tuen kuntalisä ei osaltaan vastaa edellä kuvattuun tavoitteeseen lasten oikeudesta päästä varhaiskasvatuspalvelujen piiriin.

Kelan tekemän selvityksen mukaan kotihoidon tuki myöhentää äitien työhön siirtymistä. Kunnissa, jotka maksavat kotihoidon tukeen vähintään 150 euron kuntalisää, lasta kotona hoitavien äitien osuus on suurempi ja äidit siirtyvät työhön myöhemmin kuin muissa kunnissa.

Vaikutus säilyy, vaikka äitien taustatekijät huomioidaan: työhön siirtyminen myöhentyy sekä hyvässä että heikossa työmarkkina-asemassa olevilla äideillä.

Heikossa työmarkkina-asemassa olevilla äideillä korkea kotihoidon tuki voi kuitenkin myöhentää työhön siirtymistä voimakkaammin kuin hyvässä työmarkkina-asemassa olevilla.

### Kotihoidon tuen kuntalisän mahdolliset kustannusvaikutukset

Keväällä 2022 kotihoidon tukea maksettiin Jokioisilla 31 lapsesta. luku ei sisällä joustavan tai osittaisen hoitorahan piirissä olevia lapsia.

Kotihoidon tuen kuntalisän keskimääräinen suuruus vuonna 2022 on Suomessa 165 € / lapsi. Mikäli Jokioisilla maksettaisiin kotihoidon tuen kuntalisää, kustannus olisi yli 60 000 € vuodessa.

#### Kotihoidon tuen kuntalisän vaikutus kunnassa tarvittavien hoitopaikkojen määrään

Kotihoidon tuen kuntalisän maksaminen todennäköisesti lisää hie-  
man kotona hoidettavien lasten määrää ja näin ollen vastaavasti  
pienentää kunnassa tarvittavien hoitopaikkojen määrää. Kunnat  
ovat usein maksaneet kotihoidon kuntalisää vähentääkseen kun-  
nassa tarvittavia hoitopaikkoja. Kyseinen perustelu kotihoidon  
tuen kuntalisälle ei vastaa sitä tavoitetta, että jokaisella lapsella  
on oikein varhaiskasvatukseen. Jokioisten kunnan tulee järjestää  
ja organisoida varhaiskasvatuspalvelut niin, että paikkoja on niitä  
tarvitseville lapsille riittävästi.

#### Päätelmiä päätösehdotuksen tueksi

Kuntaliiton tekemästä selvityksestä käy ilmi, että kotihoidon tuen  
kuntalisää maksavien kuntien määrä on vähentynyt selvästi. Kun-  
talisää maksetaan hyvin erilaisin perustein ja euromäärin. Järjes-  
telmä ei ole Suomessa perheiden ja lasten kannalta yhdenvertai-  
nen.

Järjestelmä (kotihoidon tuen kuntalisä) ei tue yleistä tavoitetta  
siitä, että kaikilla lapsilla on oikeus varhaiskasvatukseen. Toi-  
saalta kotihoidon kuntalisän maksaminen toki helpottaa erityisesti  
taloudellisesti hankalassa asemassa olevien perheiden arkea.

Mikäli Jokioisten kunta päättäisi maksaa kotihoidon tuen kuntali-  
sää, sen kustannus olisi todennäköisesti vähintään 63 000 € vuo-  
dessa. Kunnan taloudellinen tilanne tulee lähivuosina todennäköi-  
sesti olemaan haastava huomioiden erityisesti valtakunnallinen  
sote-uudistus ja yleinen tilanne maailmalla.

#### Asiaan liittyvä liiteaineisto

Kuntaliiton selvitys kotihoidon tuen ja yksityisen hoidon tuen kun-  
talisästä ja niiden maksatusperusteista sekä palvelusetelistä on  
esityslistan erillisliitteenä (Koula 26.10.2022, liitteitä 1 kpl).

#### Ehdotus

Lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen val-  
tuustolle, että Jokioisten kunnassa ei ryhdytä maksamaan kotihoi-  
don kuntalisää.

Päätös Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kh § 175  
21.11.2022  
Ehdotus

-----  
Kunnanhallitus päättää koulutuslautakunnan perusteluiden mukaisesti esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Jokioisten kunnassa ei ryhdytä maksamaan kotihoidon kuntaliisää.
2. Valtuustoaloite on loppuun käsitelty.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Valtuustoaloite nuorten mopo- ja moottoripajasta

Valt. § 33  
16.6.2022

Jokioisten Vasemmistoliiton valtuustoryhmä teki seuraavan valtuustoaloitteen:

”Me allekirjoittaneet Vasemmistoliiton valtuustoryhmän jäsenet esitämme, että Jokioisten kunta selvittää nuorille suunnatun mopo/moottoripajan perustamista Jokioislaisten nuorten yhdeksi vapaa-ajan harrastuksen vaihtoehdoksi.

Pajalla nuoret voisivat mahdollisuuksiensa mukaan huoltaa ja korjata mopoja tai mopoautoja.

Pajan toiminta olisi ilmaista ja avointa kaikille noin 13–17 vuotta täyttäneille nuorille sekä päihteetöntä ja valvottua toimintaa. Paikalla olisi aina vastuullinen aikuinen; vapaaehtoistyöntekijä, nuorisotoimen työntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä tai seurakunnan työntekijä. Paja voisi olla auki esimerkiksi kahtena iltana viikossa.

Paanan koulu voisi ottaa opetussuunnitelman yhdeksi valinnaisaineeksi kyseisen toiminnan.

Toimitiloja ei luultavasti ole kunnan kiinteistöissä, mutta mm. Senaatti-kiinteistöillä tai yksityisillä voisi olla vapaata toimitilaa keskustajaaman alueella tai Pellilän teollisuusalueella.

Vastaavaa toimintaa pyörittäviä pajoja löytyy myös Kanta-Hämeestä.

Järjestetään nuorille monipuolista ja mielekästä toimintaa matallalla kynnyksellä!

Jokioisilla 16.6.2022

Jokioisten Vasemmistoliiton valtuustoryhmä

Tarja Kirkkola-Helenius  
Jukka Heinämäki  
Charlotte Nummenranta”.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti lähettää aloitteen hallintosäännön 111 §:n mukaisesti valmisteltavaksi.

- - - - -

Vapla § 21  
25.10.2022

Vapaa-aikasihteeri ja nuoriso-ohjaaja ovat keskustelleet mm. FAI:ssa opiskelevien ”alan harrastajien” kesken mopo- ja moottoripajan perustamistarpeesta Jokioisille. Opiskelijat ovat jo nyt koontuneet säännöllisesti Forssalaisen Asenne ry:n perustamalle mopopaja Bensikselle, Hämeentielle, jossa he tapaavat myös muita luokkakavereitaan ja seutukunnan samanhenkisiä nuoria. Heidän mielestään ei molemmille mopo- ja moottoripajoille ole riittävästi kävijöitä ja näin eivät näe tarvetta kyseiseen hankkeeseen.

Tilojen vuokraaminen ainoastaan muutamaksi illaksi viikossa Senaattikiinteistöiltä (esim. vanha Kartanokorjaamo) ei nykyisellään onnistu ja muitakaan tiloja ko. tarkoitukseen ole löytynyt. Lisäksi kunnan kustannettavaksi tulisivat ammattitaitoisen ohjaajan palkkaaminen sekä ylläpito- (vesi, sähkö) ja työkalukustannukset.

Ehdotus

Vapaa-aikalautakunta päättää haasteellisen vuokraamiskäytännön, kustannusten ja nuorten kuulemisen jälkeen todeta suositun Forssan Bensiksen tällä hetkellä seutukunnallisesti toimivaksi ja riittäväksi mopo- ja moottoripajaksi eikä näin ollen katso tarpeelliseksi vastaavan toiminnan perustamista Jokioisille. Asiaa mietitään uudelleen mikäli sopiva tila ja lisääntyvä tarve toiminnalle ilmenee.

Päätös

Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

-----

Kh § 176  
21.11.2022  
Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee vapaa-aikalautakunnan päätöksen tiedokseen, ja esittää kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Valtuustoaloite nuorisovaltuustomyönteisestä kunnasta

Valt. § 32  
16.6.2022

Jokioisten Kokoomuksen valtuustoryhmä teki seuraavan valtuustoaloitteen:

”Jokioisissa on toimiva nuorisovaltuusto, mutta sillä ei ole kaikkia niitä vaikutusmahdollisuuksia, joita sillä pitäisi olla. Nuorisovaltuustojen liitto Nuva ry on kehittänyt kriteerit ja sertifikaatin nuorisovaltuustomyönteiselle kunnalle. Sertifikaatti on tunnustus kunnille, jotka edistävät kiitettävällä tavalla kunnan nuorten osallisuutta ja nuorisovaltuuston toimintamahdollisuuksia.

*Nuorisovaltuustomyönteisessä kunnassa nuorisovaltuuston tila on vakaa ja kunta tarjoaa hyvän perustan nuorisovaltuuston toiminnalle. Kunnassa on lisäksi nuorisovaltuustotoiminnan vaikuttavuutta tukevia rakenteita, joita käytetään ja kehitetään aktiivisesti. Nuorisovaltuusto kokee, että sillä on hyvät toimintaedellytykset ja resurssit vaikuttaa ja kuulla kunnan nuoria.*

*Jotta kunta voi saada sertifikaatin, kaikkien seuraavien ehtojen tulee täytyä:*

- Nuorisovaltuusto on kunnanhallituksen asettama.
- Nuorisovaltuustolla on toimintasääntö.
- Nuorisovaltuusto on saanut perehdytystä toimintaansa kauden alkaessa.
- Nuorisovaltuustolla on lautakuntaedustaja kaikissa lautakunnissa (pois lukien vaali- ja tarkastuslautakunta).
- Nuorisovaltuusto on edustettuna kunnanvaltuustossa (valtuustoedustaja).
- Nuorisovaltuustolla on suora aloiteoikeus kunnanvaltuustoon (ei kuntalaisaloite).
- Nuorisovaltuustolla on riittävät resurssit toimintansa pyörittämiseen.
- Kunta viestii nettisivuillaan nuorisovaltuuston ajantasaisista kuulumisista, kokoonpanosta, esityslistoista ja pöytäkirjoista sekä nuorisovaltuuston sekä ohjaajan yhteystiedoista.
- Nuorisovaltuusto on osallistunut sertifikaatin hakemiseen ja toimittaa lausunnon, josta käy ilmi, kuinka nuorisovaltuusto kokee voivansa vaikuttaa kunnassa

Lisäksi vähintään kolmen seuraavista ehdoista tulee täyttyä:

- Nuorisovaltuustolla on kummivaltuutettu tai muu vastaava rakenne, joka vahvistaa yhteistyötä kunnallisten luottamushenkilöiden kanssa.
- Kunta on sitoutunut maksamaan nuorisovaltuutettujen jäsenyydet Suomen Nuorisovaltuustojen Liitto ry:ssä.
- Nuorisovaltuustolla on edustuspaikka kunnanhallituksen kokouksissa.
- Kunta mahdollistaa yhteistyön kunnan muiden toimijoiden kanssa.
- Kunnan eri virkahenkilöt tekevät yhteistyötä nuorisovaltuuston kanssa esimerkiksi tuomalla sen kokouksiin tietoa toimialan ajankohtaisista asioista tai pitämällä kyselytunteja.
- Kunnanhallitus pyytää nuorisovaltuustolta lausuntoja lapsia ja nuoria koskevista asioista.
- Nuvan piirin antama puoltolause.
- Muu kunnan mahdollistama nuorisovaltuustomyönteinen toiminta.

Jokioinen vaikuttaisi täyttävän kriteerit jo nyt aika hyvin. Lähinnä nuorisovaltuuston aloiteoikeus ja edustus kunnanhallituksen kokouksessa pitäisi toteuttaa. Tarkempia tietoja sertifikaatin hakemisesta ja kriteereistä saa Nuvan [www.sivuilla](http://www.sivuilla).

Jokioisten Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että kunta tekee Nuvan kriteerien edellyttämät toimet ja hakee Nuvalta nuorisoystävällisen kunnan sertifikaattia.

Jokioisilla 16.6.2022

Jokioisten Kokoomus, valtuustoryhmä”.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti lähettää aloitteen hallintosäännön 111 §:n mukaisesti valmisteltavaksi.

-----

Vapla § 22  
25.10.2022

Nuoriso-ohjaaja Nea Sohlman on selvittänyt nuorisovaltuustolle ehdotettua sertifikaatti-asiaa ja toteaa lausunnossaan seuraavaa:

”Nuorisovaltuustomyönteisen kunnan sertifikaatin hakua estää ainoastaan suoran valtuustoaloiteoikeuden puuttuminen. Muilta

osin Jokioisten nuorisovaltuusto täyttää Nuva ry:n asettamat pakolliset ehdot ja lisäehdoistakin täyttyy vähintään kolme, mutta todellisuudessa useampi.

Kunta on sitoutunut jäsenmaksuun, kunta mahdollistaa yhteistyön kunnan toimijoiden kanssa, virkahenkilöt tekevät yhteistyötä mm. välittämällä ajankohtaista tietoa nuorisovaltuustolle, nuorisovaltuustolta pyydetään asianmukaisia lausuntoja sekä muuna kunnan mahdollistamana nuorisovaltuustomyönteisenä toimintana kunta mahdollistaa nuorisovaltuuston osallistumisen nuorisotahtumien toteuttamiseen, kuten mm. Forssan seudun koulujen päätöstapahtuma ja Forssa Pride.

Nuva ry:n toivomista kriteereistä uupumaan jäävät kummivaltuutetut ja kunnanhallitusedustus, mutta koska ne eivät ole pakollisia ehtoja, ne eivät estä sertifikaatin hakua. Ennen sertifikaatin hakua tulee nuorisovaltuuston kuitenkin saada suora aloiteoikeus kunnanvaltuustolle.

Näen mahdollisena hakea vuonna 2023 aloittavan nuorisovaltuuston kanssa Nuorisovaltuustomyönteisen kunnan sertifikaattia. Sertifikaatti on kaksivuotinen ja sen mukana tulee kunnalle oikeus kutsua itseään nuorisovaltuusto- tai nuorisovaikuttajamyönteiseksi kunnaksi ja kunnalla on mahdollisuus käyttää sertifikaattia nettisivuilla ja markkinoinnissa.”

Annetun selvityksen mukaan Jokioisten nuorisovaltuusto täyttää pääsääntöisesti vaadittavat ehdot sertifikaatin haun mahdollistamiseksi pois lukien suora aloiteoikeus kunnanvaltuustolle.

Ehdotus

Vapaa-aikalautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle suoran aloiteoikeuden myöntämistä nuorisovaltuustolle, jonka jälkeen uusi vuoden 2023 alusta aloittava nuorisovaltuusto toteuttaa sertifikaatin haun yhteistyössä nuoriso-ohjaajan kanssa.

Päätös

Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

-----

Kh § 177  
21.11.2022

Keskeinen ero vaikuttamistoimielinten ja varsinaisten toimielinten välillä on se, ettei vaikuttajatoimielin voi tehdä muutoksenhakukelpoisia hallintopäätöksiä. Ne ovat edustamansa ryhmän kuulemis- ja vaikuttamiskanavia ja välittävät ryhmän näkemykset kunnan päätöksentekoon.



Suora aloiteoikeus tarkoittaa, että nuorisovaltuuston aloitteet tulevat näin esitettyinä valtuustoaloitteiden tavoin kunnan valmisteluun.

**Ehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee valmistelun tiedokseen.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että

1. kunnanhallitus valmistelee erillisessä ehdotuksessa Jokioisten kunnan hallintosääntöön muutokset, jotka mahdollistavat nuorisovaltuuston suoran aloiteoikeuden,
2. valtuustoaloite on loppuun käsitelty.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Lausunto Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän vuoden 2023 talousarviosta, toimintasuunnitelmasta vuosille 2024–2025 sekä strategialuonnoksesta

Kh § 178  
21.11.2022

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä pyytää omistajakuntien lausuntoja koulutuskuntayhtymän talousarviosta vuodelle 2023, sekä taloussuunnitelmaehdotuksesta vuosille 2024–2025.

Samalla pyydetään lausuntoa myös strategialuonnoksesta. Lausunnot pyydetään 17.11.2022 mennessä, jotta ne ehtivät käsitellyn koulutuskuntayhtymän valtuuston kokoukseen 22.11.2022.

LHKK:n strategia on kunnianhimoinen ja sisältää hyviä tavoitteita mm. perustettavaan säätiöön liittyen. LHKK:n talousarvion 2023 ja toimintasuunnitelman 2024–2025 perusteella perustettavan säätiön yhtenä tavoitteena on tuottaa hyvinvointialueelle kuntouttavaa työtoimintaa. HVA-uudistuksen osana Forssan seudun kunnista siirtyy kuntouttavan työtoiminnan ohjaajia hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta. Jokioisten kunnanhallitus katsoo, että kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä tulisi suunnitella tiiviisti yhdessä hyvinvointialueen kanssa, jotta suunnitelmat hyvinvointialueella ja LHKK:lla ovat samansuuntaisia.

Esityslistan *viiteaineistona* on Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän talousarvio 2023 ja toimintasuunnitelma 2024–2025 sekä Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän strategia 2023–2025.

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee LHKK:n talousarvion 2023 ja toimintasuunnitelman 2024–2025 tiedokseen. LHKK:n rooli tulee hyvinvointialueiden myötä korostumaan ja monipuolistumaan, ja strategia vastaa näihin haasteisiin.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

### **Kunnanviraston sulkuajat joulun aikaan**

Kh § 179

21.11.2022

Joulunajan sulkuajaksi kunnanvirastossa esitetään pyhäpäivien lisäksi joulun välipäiviä eli 23.12.2022–1.1.2023.

Päivystysluontoiset asiat hoidetaan ja asiasta tiedotetaan. Lomia keskitetään sulkupäiville mahdollisuuksien mukaan.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto pidetään suljettuna 23.12.2022–1.1.2023.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Vuoden 2023 talousarvio ja vuosien 2023–2025 taloussuunnitelma

Kh § 138  
29.8.2022

Vuoden 2023 talousarviota laaditaan hyvin erilaisissa tunnelmissa kuin aiemmin. Sote-uudistus astuu voimaan 1.1.2023 ja se vaikuttaa laajasti kunnan toimintaan. Kunnan verotulot ja valtionosuudet muuttuvat radikaalisti.

Kunnallisveron tuotoksi arvioidaan ensi vuodelle 9 171 000 euroa, -51,4 %. Yhteisöveron tuottoarvio on 736 000 euroa, -48,7 %. Kokonaisverotuloiksi, kiinteistövero mukaan lukien, arvioidaan 11 102 000 euroa, -48,4 %. Valtionosuuksien tuottoarvio on 2 121 000 euroa, -79,3 %. Kunnan talouden tulorakenne muuttuu historiallisesti.

Käyttötalouden osalta pääosa sote-menoista jää talousarviosta pois, n. 18 505 000 euroa. Lisäksi talousarviosta jäävät pois pelastustoimen menot, runsaat 400 000 euroa.

Kunnan palveluksesta siirtyy hyvinvointialueelle tämänhetkisen arvion mukaan 15 henkilöä niistä tehtävistä, jotka kohdistuvat kokonaan tai yli 50 % sote-palveluihin, sisältäen myös sote-palveluihin kohdistuvat tukipalvelut. Tämä vähentää kunnan henkilöstökustannuksia arviolta n. 505 000 euroa. Siirtyvät tehtävät aiheuttavat toiminnallisia muutoksia mm. kunnan ruoka- ja siivouspalveluissa sekä työpajalla. Nämä puolestaan vaikuttavat siihen, että tällä hetkellä ulkopuolelle myytyjen palveluiden myynti ja myynnistä saadut tulot muuttuvat (vähenevät) merkittävästi.

Kansainvälinen tilanne (mm. sota ja sen vaikutukset), inflaatiokehitys, hintojen nousu ja todennäköinen taloudellinen taantuma sekä korkojen nousu vaikuttavat olennaisesti talousarvion laadintaan. Mm. energiamenoihin on tulossa merkittäviä kasvuja.

Edellä selostetuista tekijöistä johtuen kunnan talousarvion laadinta on nyt hyvin erilaista aiempaan nähden. Talousarvio elää hyvin paljon suuntaan ja toiseen. Palkkoja korotetaan sopimuksiin sisältyvien korotusten johdosta ensi vuodelle 3,6 %. Tähän sisältyvät vuonna 2022 tullut yleiskorotus ja järjestelyvaraerä sekä vastaavat, kesken vuotta 2023 tulevat erät.

Koronapandemia vaikuttaa edelleen myös vuoden 2023 talouteen.

Toimintayksiköiden tulee laatia talousarvioesityksensä vuoden 2022 kustannustason mukaiseksi, huomioiden välttämättömät palveluiden, aineiden ja tarvikkeiden hinnankorotukset ja toiminnan muutoksista johtuvat kustannusvähennykset ja kustannuslisäykset sekä muut rakenteelliset muutokset.

Henkilöstömenoihin on tehty talousarviopohjiin valmiiksi 3,6 % korotus. Henkilöstön osalta pitää huomioida kunnan palveluksesta pois siirtyvän henkilöstön vaikutus henkilöstömenoihin ao. kustannuspaikoilla.

Tarkemmat talouden tasapainottamislinjaukset voidaan päättää tarvittavilta osin syksyn aikana, kun talousarvioon liittyvät asiat tarkentuvat. Kaikkiin talousarvion pohjana oleviin tietoihin sisältyy tässä vaiheessa epävarmuutta suurista muutoksista johtuen.

Kunnan investointimahdollisuudet ovat edelleen rajalliset, jotta velkamäärä ei lähde uudelleen kasvuun. Investointiesitykset pitää valmistella taloussuunnitelman pohjalta. Tämän lisäksi voidaan uusina esittää vain ehdottoman välttämättömiä investointikohteita. Kokonaisinvestointien tulisi asettua n. 1,2–1,5 miljoonaan euroon.

#### Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) ohjeistaa hallintoelimet laatimaan vuoden 2023 käyttötalouden talousarvioehdotuksensa siten, että käyttötalouden kokonaismenoissa pyritään vuoden 2022 tasoon, pl. pakolliset kustannuslisäykset,
- 2) ohjeistaa hallintoelimiä tarkkaan huomioimaan sote-uudistuksesta aiheutuvat rakenteelliset muutokset ja niistä aiheutuvat kustannusvähennykset/kustannuslisäykset,
- 3) että vuoden 2023 kunnan kokonaisinvestointien määrä tarkentuu ja pysyy kohtuullisena suhteessa kunnan poistomäärään,
- 4) vuoden 2022 vahvistetun talousarvion taloussuunnitelmavuodet 2022–2024 toimivat talousarvion 2023 valmistelun pohjana siten, että niiden osalta huomioidaan tarvittavat sopeuttamistoimenpiteet,
- 5) että talousarvion laadinnassa ja tavoitteiden asettamisessa tulee huomioida voimassa oleva kuntastrategia siten, että talousarvio toteuttaa kuntastrategiaa ja sen tavoitteita,
- 6) että hallintoelinten tulee jättää lautakunnissa hyväksytyt talousarvioehdotuksensa hallinto- ja talousjohtajalle sekä käyttötalouden että investointien osalta viimeistään 31.10.2022.

Talousarvion numerotiedot tulee syöttää talousarvio-ohjelmaan kuitenkin viimeistään 17.10.2022.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

-----

Kh § 180  
21.11.2022

Kunnanhallitukselle esitellään kokouksessa hallintokuntien talousarvioehdotukset. Ehdotusten perusteella laadittu koko kunnan talousarvioehdotus on tasapainossa ja tulos on 2 460,00 euroa positiivinen. Kokonaistoimintatuotot laskevat 0,1 %, ollen 7,42 milj. euroa. Toimintakulut laskevat 47,1 %, ollen 19,60 milj. euroa. Lasku sote-muutoksesta (hyvinvointialueet) johtuen 17,73 milj. euroa.

Kunnan kokonaisverotuloiksi arvioidaan 11,43 milj. euroa. Laskua edellisvuodesta 47,7 %. Valtionosuuksiksi arvioidaan puolestaan 2,43 milj. euroa, laskua edellisvuodesta 77,2 %.

Vuoden 2023 vuosikate on talousarvioehdotuksen perusteella 1,65 milj. euroa. Vuoden 2022 talousarviossa vuosikate on 1,63 milj. euroa. Vuotuisten poistojen määrä on suurin piirtein sama kuin vuonna 2022 eli 1,64 milj. euroa.

Vuodelle 2023 esitettävät nettoinvestoinnit ovat n. 1,5 milj. euroa, ollen n. 490 000 euroa edellisvuotta pienemmät.

Talousarvioehdotukset ltk-tasolla ovat esityslistan *oheismateriaalina*. Oheismateriaali sisältää käyttötalouden, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja investointiehdotukset.

Ehdotus Kunnanhallitus päättää merkitä talousarvioesitykset tiedoksi ja päättää tarvittavista jatkovalmisteluohjeista.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen. Jatkovalmisteluohjeeksi kunnanhallitus totesi, että talousarvioehdotuksen tuloksen vuodelle 2023 pitää olla keskustelussa olleiden muutosten jälkeen positiivinen ja että ehdotukseen pitää tehdä tarvittavat tasapainotustoimenpiteet tavoitetilan saavuttamiseksi.

Merkittiin, että Jari Sillanpää poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.45.

## Viranomaisten pöytäkirjat / viranhaltijapäätökset

Kh § 181

21.11.2022

Henkilöstölautakunta 25.10.2022

Vapaa-aikalautakunta 25.10.2022

Tekninen lautakunta 26.10.2022

Tekninen lautakunta / lupajaosto 27.10.2022

Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta 26.10.2022

Koulutuslautakunta 26.10.2022

Sivistystoimenjohtaja 12.10.2022

Lounais-Hämeen koulutusky., yhtymähallitus 25.10.2022

Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin ky., valtuusto 26.10.2022

Seudullisen rakennusvalvonnan ja ympäristönsuojelun seurantarhmä 27.10.2022

Hämeen liitto, maakuntahallitus 7.11.2022

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee edellä esitellyt viranomaisten pöytäkirjat ja vastaavat päätökset tiedoksi ja päättää, että edellä luetelluissa kunnan viranomaisten pöytäkirjoissa ja päätöksissä olevia kuntalain 92 §:n mukaisen otto-oikeuden piiriin kuuluvia päätöksiä ei oteta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

## Ilmoitusasiat

Kh § 182  
21.11.2022

Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö aiheesta: Valtioneuvoston asetus kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta.

Opetushallituksen tiedote 27.10.2022 digitaalisen osaamisen, tieto- ja viestintäteknologisen osaamisen, medialukutaidon ja ohjelmointiosaamisen edistämisestä.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:

- Korjaus yleiskirjeeseen 21/2022. Virhe liitteessä 1, 6 a § Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä (korotettu % voimaan 1.10.2022). Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä, ei 1,75 % niin kuin aiemmin ilmoitettiin.
- Yleiskirje 23/2022 ”Sote ry:n ja KT:n välisen työriidan ratkaisemiseksi tehdyn sovintoehdotuksen noudattaminen kunta- ja hyvinvointialalla”.
- Yleiskirje 25/2022 ”Työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla ja kunta- ja hyvinvointialan henkilöstön osaamisen kehittämistä koskeva suositus”.

Kuntaliiton tiedote 14.11.2022 ”Kuntaliitto alentaa jäsenmaksuaan 30 prosenttia vuonna 2023”. Alentaminen on välitön seuraus siitä, että hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023 kuntien rahoitus pienenee, kun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät siirtyvät kunnilta hyvinvointialueille.

Forssan kaupungin 3.11.2022 päivätty lausuntopyyntö ehdotuksesta jätetaksaksi vuodelle 2023. Lausunnot pyydetään toimittamaan 1.12.2022 mennessä.

Pöytäkirjanotteita:

- Humppilan kunnanvaltuusto 2.11.2022 § 50, Yhteistoimintasopimus ympäristöterveydenhuollon palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta vastuukuntamallilla.

Loimijoen yhteistarkkailun vuosiyhteenveto vuodelta 2021, KVVY Tutkimus Oy.

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee edellä esitellyt asiakirjat tiedoksi.



**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Merkittiin lisäksi tiedoksi kunnanjohtajan selostus keskeisistä virkatehtävistä edellisen kunnanhallituksen kokouksen jälkeisenä aikana.

Merkittiin, että Birgitta Mäkelä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.20.

## **Muut asiat**

Kh § 183  
21.11.2022

1. FM-Haus Oy:n yrityssaneeraushakemus.
2. Kokousaikataulut.

## **Ehdotus**

1. Merkitään yrityssaneeraushakemustilanne ja asiaan liittyvä keskustelu tiedoksi.
2. Siirretään kunnanhallituksen 12.12.2022 pidettäväksi suunniteltu kokous siten, että uusi kokouspäivä on 19.12.2022 klo 17.00. Vuoden 2023 ensimmäinen kunnanhallituksen kokous pidetään 16.1.2023 klo 17.00. Pidetään kunnanhallituksen ylimääräinen kokous 28.11.2022 klo 17.00 (talousarvio).

## **Päätös**

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

21.11.2022

## Muutoksenhakukiellot

<b>Kieltojen perusteet</b>	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>Pykälät: 170, 173–183</p> <hr/> <p>Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät: 171, 172</p> <hr/> <p>Hallintolainkäyttölaki 5 § 1 mom. / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet:</p> <hr/>
----------------------------	--

## Oikaisuvaatimusohjeet

<b>Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen/hankintaoikaisun.</p> <p>Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus/hankintaoikaisu tehdään, osoite ja postiosoite:</p> <p>Jokioisten kunnanhallitus Keskuskatu 29 A 31600 Jokioinen puhelin: <a href="https://www.jokioinen.fi/yhteystiedot/">https://www.jokioinen.fi/yhteystiedot/</a> sähköposti: <a href="mailto:jokioisten.kunta@jokioinen.fi">jokioisten.kunta@jokioinen.fi</a></p> <p>Oikaisuvaatimuspykälät: 171, 172</p> <hr/> <p>Hankintaoikaisupykälät:</p> <hr/> <p>Oikaisuvaatimus/hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Oikaisuvaatimus on toimitettava Jokioisten kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.</p> <p><i>Asianosaisen</i> katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.</p>
---	---

<b>Oikaisuvaatimuksen sisältö</b>	<p><i>Kunnan jäsenen</i> katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7. päivänä siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi kunnan kotisivuille.</p> <p>Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.</p> <p>Oikaisuvaatimuksesta/hankintaoikaisusta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.</p>
-----------------------------------	---

## Valitusosoitus

<b>Valitusviranomaisen ja -aika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.</p> <p>Valitusviranomaisen, yhteystiedot:  Hämeenlinnan hallinto-oikeus  Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna  Käyntiosoite: Hämeenlinnan oikeustalo, Arvi Kariston katu 5, 13100 Hämeenlinna  Sähköpostiosoite: hameenlinna.hao(at)oikeus.fi  Puhelinnumero: 029 56 42200  Faksinumero: 029 56 42269  Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <a href="https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet">https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</a></p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät:  Valitusaika <u>30</u> päivää</p> <hr/> <p>Hallintovalitus, pykälät:  Valitusaika _____ päivää</p> <hr/> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite  Valitusaika _____ päivää</p> <hr/> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.</p>
-------------------------------------	--

<b>Valituskirjelmä</b>	<p>Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; sekä</li> <li>- perusteet, joilla muutosta vaaditaan</li> </ul> <p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p>
------------------------	--

	<p>Valituskirjelmään on liitettävä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä</li> <li>- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta</li> <li>- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.</li> </ul> <p>Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21 §).</p>
<b>Valitusasiakirjojen toimittaminen</b>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.</p> <p>Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite, postinumero Pykälät:</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava <sup>(1)</sup>: nimi, osoite, postinumero Pykälät:</p>
<b>Oikeudenkäyntimaksu</b>	<p>Valituksen käsittelystä hallinto-oikeudessa peritään oikeudenkäyntimaksu <b>260 euroa</b>. Jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä, jos asianosainen on laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on asian vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p>
<b>Valitus markkinaoikeudelle</b>	<p>Markkinaoikeudessa perittävät oikeudenkäyntimaksut määräytyvät tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan.</p> <p>Riita-asian, muutoksenhakuasian ja muun lainkäyttöasian käsittelystä peritään markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua <b>2050 euroa</b>. Jos markkinaoikeudessa käsiteltävässä julkisia hankintoja koskevassa asiassa hankinnan arvo on vähintään miljoona euroa, käsittelymaksu on <b>4100 euroa</b>. Jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on <b>6140 euroa</b>.</p> <p>Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on <b>510 euroa</b>. Hankinta-asioissa peritään 2050, 4100 tai 6140 euron sijasta 500 euron oikeudenkäyntimaksu, jos asia poistetaan käsittelystä antamatta pääasiassa ratkaisua, se jää tutkimatta tai se jää sille. Näin voi käydä esimerkiksi valituksen peruutuksen vuoksi.</p> <p>Markkinaoikeudessa hakemuksesta vireille tulevista muista kuin markkinaoikeudellisista asioista peritään hakemusmaksua <b>260 euroa</b>. Muutoksenhaussa markkinaoikeuden ratkaisemaan asiaan korkeimmassa oikeudessa tai korkeimmassa hallinto-oikeudessa maksu on samansuuruinen ja määräytyy samojen perusteiden mukaan kuin markkinaoikeudessa. Maksuvelvollinen on asian vireillepanija tai hänen sijaansa tullut.</p>
<b>Lisätietoja</b>	<p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjan-otteeseen.</p>

<sup>1)</sup>Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.

## Henkilöstön siirtosopimus

### 1. Sopimuksen osapuolet

- 1) Jokioisten kunta luovuttajana.
- 2) Kanta-Hämeen hyvinvointialue luovutuksensaajana.

### 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

### 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtämisen osalta toimitaan voimaanpanolain 57 §:n mukaan.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

## **5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin**

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

## **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

## **7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

## **8. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen samana. 31.12.2022 päättyvät määräaikaiset palkkapäätökset eivät siirry hyvinvointialueelle. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin hyvinvointialueella sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

## **9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset**

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

## **10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät**

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämissä puitteissa.

### **11. Eläkejärjestelmä**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

### **12. Yhteistoiminta**

Liikkeen luovutuksen johdosta käydään yhteistoimimennettelyt yhteistoimintalain mukaisesti. Yhteistoiminnasta vastaavat sekä luovuttaja että luovutuksen saaja.

### **13. Vastuu saatavista**

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Voimaapanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1 päivänä tammikuuta 2023 kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen sekä opiskeluhuollon henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.